

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.



ARVHA
Association pour la Recherche
sur la Ville et l'Habitat

ARVHA
professionnelles
hommes et
Maisons



l'Europe
s'engage
en France



Fonds Social Européen

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.

Préconisations
pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur
de l'architecture en France



Fonds Social Européen

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture

1 – Agir dès la formation initiale

- Mettre en place une option « création d'agence » pour les HMNOP– cours adaptés
- Mener des actions de préventions sur les inégalités et préjugés au cours de la formation initiale
- Favoriser les rencontres avec des professionnels en architecture et avec des entreprises du bâtiment, pour proposer des parrainages paritaires
- Mettre en place des tutorats et des parrainages pour faciliter la création des jeunes entreprises via les professeurs, l'ordre ou les syndicats...

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture FSE NATIONAL

Egalité professionnelle femmes/hommes dans l'architecture.

2 – Mieux accompagner l'insertion professionnelle.

- Inciter à la création d'agences aux compétences complémentaires par une diffusion d'informations sur l'état du marché
- Encourager, faciliter la possibilité de répondre à des marchés publics à plusieurs
- Organiser des forums régionaux sur les difficultés rencontrées par les jeunes et les femmes et les compétences exigées
- Améliorer l'information et l'accès aux centres multi services et aux pépinières d'entreprise
- Utiliser les entreprises de portage salarial pour tester sa capacité à entreprendre – Nouer des partenariats avec eux.

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture
FSE NATIONAL

3- la formation continue comme moteur de promotion

- Bénéficier d'une formation spécialisée aux techniques métiers et évolution des métiers spécialisés pour architectes
- Adapter les formations spécifiquement pour les personnels travaillant sur des postes dits « annexes » au cœur de métier, qui sont plus souvent des femmes.
- Avoir une formation spécifique sur la création d'entreprises, et les techniques concernant le terrain
- Proposer de réelles formations qualifiantes pouvant favoriser une promotion des femmes dans l'entreprise

ARVHA 2 avril 2012 Etude sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture

Maison de l'architecture Paris FSE

Egalité professionnelle 4 – Diffuser le cadre législatif et les risques de sanctions dans l'architecture.

Rappel du cadre législatif : A niveau d'étude égal, coefficient et salaire égaux –

Pour y parvenir :

- Afficher les coefficients , les grilles de salaires, les critères de rémunération
- Afficher la politique d'égalité de mise en œuvre
- Ramener le salaire des femmes au niveau de celui des hommes
- Leur confier des tâches et responsabilités identiques

Informez sur les possibilités de porter plainte avec le DEFENSEUR DES DROITS
(ex HALDE) en cas d'inégalités vérifiables et de discriminations

Directement sur le site defenseurdesdroits.fr

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture

FSE NATIONAL

Egalité professionnelle 5 – Renforcer la visibilité des femmes et lutter contre les préjugés

- Favoriser la parité dans les prix spécifiques aux architectes : pas une seule femme n'a été primée depuis 1977 par le Ministère de la Culture jusqu'en 2008 et pour l'Equerre d'argent de 1983 à 2011
- 22 hommes primés et 4 équipes mixtes et deux seules femmes.
Engager une réflexion sur les critères sollicités
- Organiser davantage d'expositions de femmes architectes, des articles, parler d'elles dans les revues ... et pas seulement pour des microprojets, au même titre que les hommes
- Revaloriser les fonctions dites « annexes » au cœur de métier, souvent exercées par des femmes architectes
- Travailler sur la représentation stéréotypée des qualités que l'on attribue aux hommes et aux femmes dans le secteur

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture

FSE NATIONAL

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.

6- Aménager, organiser le temps de travail

- Penser la programmation et la planification des formations et des déplacements en fonction de **l'équilibre vie familiale-vie professionnelle pour les femmes comme pour les hommes**
- Organisation des réunions entre 9h et 18h uniquement;
- Aider à la mise en place de systèmes de garde compatible avec une demande de forte disponibilité en agence
- Améliorer les conditions de travail (ergonomie) pour réduire la pénibilité des postes pour les femmes enceintes
- Penser à la planification individuelle et collective du travail :
 - planning à l'avance
 - aménagements horaires
 - télétravail

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture

FSE NATIONAL

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.

7 – Apporter des outils pratiques aux professionnels

- Diffuser largement les différentes enquêtes et les diagnostics réalisés
- Produire des kits pour expliquer les étapes nécessaires pour appliquer des mesures en faveur de l'égalité
 - conseils pour les diagnostics
 - mise en place d'accords
 - plans d'actions
 - indicateurs
 - critères d'évaluation des salariés et de promotion
- ° Mettre en place des indicateurs opérationnels au niveau de l'Ordre pour mesurer les progrès semestriellement
- ° Proposer une formation à l'égalité professionnelle pour les responsables du secteur d'activité et les grandes agences

Voir sur www.opcalia.com (prise en charge de formations)

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture
FSE NATIONAL

Egalité professionnelle

8 – Impliquer et responsabiliser dans l'architecture.

- Communiquer sur les entreprises qui misent sur les femmes, la parité, la mixité
- Fixer des règles de transparence à propos des critères de rémunération et de promotion,
- Créer un prix spécifique de l'égalité pour les cabinets d'architecture particulièrement engagés sur ce thème
- Inciter l'administration à rajouter un critère de sélection dans ses Marchés Publics sur l'égalité des entreprises soumissionnaires

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture
FSE NATIONAL

Egalité professionnelle 8b- Impliquer et responsabiliser femmes / hommes dans l'architecture

- Promouvoir la communication sur la notion d'égalité : pas seulement une notion quantitative mais aussi qualitative, professionnelle et sociétale, améliorer les conditions de vie de tous sur les chantiers ...
- Renforcer la présence des femmes dans les conseils d'administrations des SA et SARL et AG
- Inviter les hommes autant que les femmes dans des actions de lutte contre le sexisme et les inégalités
- Labéliser les entreprises qui prennent des initiatives
- Informer sur les outils de valorisation des efforts : label Egalité de l'AFNOR CERTIFICATION

ARVHA 2 avril 2012 Etude sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture
Maison de l'architecture Paris FSE

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.

9 – Mobiliser les instances

- Demander au Ministère de la Culture de créer un observatoire des inégalités pour la profession d'architectes
- Mettre en place une réelle parité l'Ordre National – Régional et des Syndicats
- Disposer de données genrées dans l'observatoire de l'ordre sur la profession pour suivre l'évolution du métier et l'application de la législation
- S'assurer que les grandes entreprises du secteur appliquent la législation sur l'égalité en effectuant des contrôles
- Inciter l'administration à rajouter un critère de sélection dans ses Marchés Publics sur l'égalité des entreprises soumissionnaires

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture

FSE NATIONAL

Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.

10 – Développer des réseaux

- Réseau des femmes architectes « Women In Architecture » initié par Angela BRADY du RIBA (Royaume-Uni)
- **Conférence de l'ARVHA le 30 Novembre** sur l'égalité professionnelle
- Animer un réseau français des femmes architectes, l'équiper d'un site et de moyen de visibilité
- Se lier à d'autres réseaux – lobbying des femmes, femmes dirigeantes, entreprises au féminin...

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture
FSE NATIONAL

Egalité professionnelle femmes / hommes da

login
forgot your password?

women in architecture

DIVERSECITY

The roles of women

DiverseCity
introduction
DiverseCity quotes
DiverseCity essay
Diversity and Education
Sponsors and Partners
DiverseCity profiles

Angela Brady, © WIA

The roles of women



WIA champions the roles of women in architecture and in the built-environment professions. This section celebrates inspirational work by women and reflects the wide-ranging contributions they make to the built environment every day, as:

- architects, engineers and design construction professionals
- campaigners and lobbyists
- clients
- contractors and developers
- educators
- policy-makers
- women in the media



ARVHA 2 avril 2012 Etude sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de
l'architecture Maison de l'architecture Paris FSE NATIONAL

l'Europe



Egalité professionnelle

women in architecture

DIVERSECITY

ARVHA



PROJECT 1 2 3 hide info

Training

ARVHA promotes the employability of women architects in its 'Rehabilitation of Neighborhoods' course and as part of "Architects and Designers Creating Businesses. This course is supported both by the Ministry of Labour, Employment and Solidarity and by the European Social Fund and helps more than 30 architects a year choose to set up their own architectural enterprise with the help of legal and financial tools.

ARVHA training

1 2 < >

How does diversity of people reveal itself at work?

ARVHA is an association whose aims are research and training in the field of architecture. Its first training courses covered the rehabilitation and the inclusion of disability in the design of projects and it also supports and helps women architects to establish their own businesses. We set up our first European project in 1998. Currently one of our major themes is 'New Opportunities for Women' on women's place in architecture.

Do you think our profession is diverse enough?

The profession is diverse and more equal in the early years in schools of architecture, but the number of women running their own architectural practice is very low at only 9 per cent. Moreover, the salaries of women architects in France are generally lower than those of men - this is a real social problem. The average income of an architect is 30,838 € for a man and an 18,001 € for a woman.

Catherine Guyot



Practice: ARVHA
Established: 1994
City: Paris
Country: France
www.arvha.asso.fr
equal@arvha.org

Since January 1997 Catherine Guyot has been chairwoman of ARVHA, in charge of project policy and financial and technical management. Since 1995 she has been involved in the establishment and framing of 'Rehabilitation: A Job for Architects', a training programme for architects, and from 1998 'Rehabilitation and Public Markets', a government-supported course helping women architects to start their own businesses. Catherine Guyot is a co-ordinator of the Leonardo and Culture 2000 programmes. She has realised exhibitions, a website and CD-ROM about women architects in Europe and contributed to various meetings

nes ure.





Encourager l'insertion des femmes
dans les métiers du bâtiment

Partenaires du projet :

ARVHA
EDEM
WAMT
WIA

Soutenu par :

CR IDF

Le Conseil Régional d'île de France en partenariat avec l'ARVHA ont le grand plaisir de vous proposer de découvrir des exemples de femmes impliquées dans les métiers de l'artisanat du bâtiment et de l'architecture dans divers pays européens dont la France, l'Angleterre, la Grèce l'Autriche et aussi l'Irlande l'Italie et l'Espagne.

Vous y trouverez aussi des études prospectives sur le secteur du bâtiment en Europe, des analyses menées par des institutions françaises et européennes, une description de l'exercice du métier d'architecte et des métiers de l'artisanat, des illustrations de femmes actives dans l'architecture, et dans l'artisanat du bâtiment, des films, des photos et des panneaux d'exposition que vous pouvez demander si vous souhaitez organiser une exposition sur ce thème.

En France La place des femmes dans le secteur du bâtiment reste faible 9% en moyenne dont 20% de femmes architectes en Ile de France pour 15%, les écarts de rémunération sont constatés tant par l'ordre d'architectes français que le conseil européen des architectes. En Europe les chiffres sont les mêmes les femmes sont toujours une minorité dans le domaine du bâtiment et elles sont peu à avoir de gros chantiers, les petites projets et les petits budgets sont souvent de leur ressort.

Malgré cela, certaines réussissent, et font preuve de talent et d'imagination. Suivez leurs projets et leurs réalisations, elles tracent la voie pour les suivantes et elles nous montrent leurs projets et leurs ouvrages, elles ont marqué leur temps et continueront à être de plus en plus présentes dans ce secteur.

Catherine GUYOT

Présidente de l'ARVHA



accueil

prospectives

architectes

artisanes

filières





France

Encourager l'insertion des femmes
dans les métiers du bâtiment

Partenaires :

France
Angleterre
Grèce

Autres :

Belgique
Maroc
Algérie
Irlande
Autriche

	Behrend		Schmuckle-Mollard		Furet
	Girard		RouxLoupiac		Gailhoustet
	Hellin / Sebbag		Stera		Gangneux
	Avramova		Buczkowska		Seraji
	Jourda		de Wismes		Denissof
	Hérault		Mollard		Andreani



accueil

prospectives

architectes

artisanes

filières



Egalité professionnelle femmes / hommes dans l'architecture.

Réalisation : **Catherine GUYOT**
Directrice de l'ARVHA

Contact

equal@arvha.org - Tel : 01 42 77 34 20

Tous les documents seront téléchargeables sur le site
www.arvha.asso.fr
rubrique actualité



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'architecture
FSE NATIONAL